

# **Formation : IA et transformation des metiers**

## **Objectifs pedagogiques**

- Comprendre comment IIA transforme les metiers, les competences et les environnements de travail
- Identifier les metiers impactes, les nouveaux roles emergents et les competences a acquerir
- Accompagner les collaborateurs dans les evolutions liees a IIA
- Integrer IIA dans une strategie RH proactive et responsable

## **Public cible**

- Managers, responsables RH, charges de formation, consultants en organisation
- Toute personne impliquee dans la gestion des ressources humaines ou le pilotage du changement
- Aucun prerequis technique

## **Duree**

- 1 jour (7 heures), adaptable en 2 demi-journees

## **Contenu pedagogique**

### **Module 1 - Panorama de IIA et impacts sur les metiers (1h30)**

- IA : definitions, typologies, grandes technologies (LLMs, RPA, vision, NLP...)
- Quels secteurs et metiers sont les plus exposes ?
- Transformation des taches : automatisation, reorganisations, montee en competence
- Etudes de cas sectorielles (RH, finance, logistique, sante, industrie, etc.)

### **Module 2 - Cartographier les impacts sur les competences (2h)**

- Metiers en declin, en mutation, en emergence
- Nouvelles competences techniques, cognitives et relationnelles
- Referentiels de competences IA (France Competences, World Economic Forum)
- Outils et methodes de cartographie des impacts metier

### **Module 3 - Nouveaux roles et metiers lies a IIA (1h30)**

- Data analyst, Prompt engineer, IA ethic officer, specialiste RPA, coordinateur IA...
- Metiers hybrides (RH + IA, finance + data science, etc.)
- Exemples concrets d'integration dans les entreprises
- Temoignages ou videos inspirantes

### **Module 4 - Accompagner la transformation humaine et organisationnelle (1h30)**

- Posture manageriale face a IIA : rassurer, impliquer, co-construire
- Acculturation IA et sensibilisation continue
- Strategie d'upskilling et de reskilling
- Communication interne, resistances au changement, role des RH

### **Module 5 - Preparer l'avenir avec une IA ethique et inclusive (30 min)**

- Inclusion numerique : eviter l'exclusion des profils peu qualifies
- Equite et transparence dans l'usage de IIA
- Evaluer les projets IA selon des criteres humains et organisationnels

- Synthese et plan d'action personnalisé

## **Méthodes pédagogiques**

- Apports illustres, cas concrets, mises en situation
- Travail en sous-groupes (réflexion sur les impacts métiers)
- Cartes de transformation des métiers, exercices d'auto-positionnement
- Quiz de validation et boîte à outils finale

## **Livrables**

- Support PDF de formation
- Modèle de cartographie des impacts métiers
- Fiches nouveaux métiers et compétences clés IA
- Attestation de participation